

UNIONE DEI COMUNI DEL BELICE

Nucleo di valutazione

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE DI SETTORE COMUNE DI SANTA NINFA

ANNO 2015

COGNOME: NOME:
 SETTORE:
 CATEGORIA: POSIZIONE ECONOMICA:
 PROFILO PROFESSIONALE:

Elementi	Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria Area (su certificazione)	Max punti 40 37
Valutazione da parte dell'O.V.	Max punti 50
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del	Da 0 a 5 3
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 5 5
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 4 4
Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	Da 0 a 5 5
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema dell'ente"	Da 0 a 5 5
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 4 4
Attitudine all'analisi ed all'individuazione - soluzione di problemi operativi	Da 0 a 7 6
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	Da 0 a 5 4
Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 5 4
Orientamento all'utenza	Da 0 a 5 5
Performance organizzativa	Max punti 10 8
TOTALE	Max punti 100 90

Partanna, lì 4 ottobre 2017

L'Organo Valutatore

Il Responsabile di Area per presa visione

F.to ~~Sandra Sala, Bernardo Triolo, Calogero Calamia~~

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali.

Il Responsabile di Area per autorizzazione
